AZIENDA ULSS 17
REGIONE DEL VENETO

Via G. Marconi n.19 Monselice (PD)

Comuni: Agna, Anguillara Veneta, Arquà Petrarca, Arre, Bagnoli di Sopra, Baone, Barbona, Battaglia Terme, Bovolenta, Candiana, Carceri, Cartura, Casale di Scodosia, Castelbaldo, Cinto Euganeo, Conselve, Due Carrare, Este, Galzignano Terme, Granze, Lozzo Atestino, Masi, Megliadino San Fidenzio, Megliadino San Vitale, Merlara, Monselice, Montagnana, Ospedaletto Euganeo, Pernumia, Piacenza D'Adige, Ponso, Pozzonovo, Saletto, San Pietro Viminario, Santa Margherita D'Adige, Sant'Elena, Sant'Urbano, Solesino, Stanghella, Terrassa Padovana, Tribano, Urbana, Vescovana, Vighizzolo d'Este, Villa Estense, Vò

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 215 DEL 08/03/2012

Oggetto: ATTIVAZIONE PROCEDURE DI VERIFICA EX ART. 15, COMMA 5, DECRETO LEGISLATIVO N. 502/1992 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione del Personale, dr. Lorenzo Pavani, sottopone al Direttore Generale la seguente relazione.

“L’art. 15, comma 5, del Decreto Legislativo n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni stabilisce, tra l’altro, che il dirigente con incarico di struttura complessa è sottoposto a verifica al termine dell’incarico e che la stessa concerne le attività professionali svolte ed i risultati raggiunti ed è effettuata da un Collegio Tecnico, nominato dal Direttore Generale e presieduto dal Direttore del Dipartimento.

Il C.C.N.L. 8 giugno 2000 della Dirigenza Medica e Veterinaria agli artt. da 28 a 32 contiene vari riferimenti alla verifica in questione, come di seguito riportato:

- art. 29, comma 4: i criteri per il rinnovo previsti dall’art. 28, comma 6, sono integrati da elementi di valutazione che tengano conto delle capacità gestionali con particolare riferimento al governo del personale, ai rapporti con l’utenza, alla capacità di correlarsi con le altre strutture e servizi nell’ambito dell’organizzazione dipartimentale nonché dei risultati ottenuti con le risorse assegnate;
- l’art. 32 specifica che tutti i giudizi definitivi conseguiti sono parte integrante degli elementi di valutazione per la conferma o il conferimento di qualsiasi tipo di incarico. Il medesimo articolo, al comma 5, indica altresì una serie di elementi di valutazione che possono essere oggetto di integrazione a livello aziendale, in concertazione con le OO.SS.;
- lo stesso art. 32 precisa poi che costituiscono elementi della valutazione dei responsabili di struttura complessa anche i risultati annuali di gestione.

In data 3 novembre 2005 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. dell’Area Medica e Veterinaria, i cui articoli 25, 26 e 27 hanno sostituito, rispettivamente, la disciplina degli articoli 32, 31 e 33 del sopra citato C.C.N.L. 8 giugno 2000, confermandone, peraltro, sostanzialmente i contenuti sopra riportati.

A quanto sopra va aggiunta la verifica dei risultati in ordine ad eventuali obiettivi specifici assegnati con l’atto di conferimento dell’incarico.

In data 27 novembre 2007 è stato sottoscritto il Contratto Aziendale Integrativo e di Concertazione dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, che ha provveduto a definire i criteri generali del sistema di valutazione, ridisciplinandone il relativo procedimento.

L’art. 9, comma 32, del Decreto Legge n. 78 del 31.05.2010, come convertito nella Legge n. 122 del 30.07.2010, ha modificato le modalità di revoca degli incarichi dirigenziali, statuendo la possibilità di assegnare al dirigente, anche in assenza di valutazione negativa, una diversa funzione anche se quest’ultima dovesse comportare una retribuzione di posizione di importo inferiore rispetto a quello precedentemente in godimento.

Tutto ciò premesso, si rappresenta che in data 26 dicembre 2011 è scaduto l'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa "Oncologia", già rinnovato al dott. Giorgio BONCIARELLI con delibera n. 87 del 25.01.2007.

E' necessario, pertanto, attivare le procedure per la verifica prevista dall'art. 15, comma 5, del Decreto Legislativo n. 502/1992 e s.m.i., nei confronti del sopra citato dirigente, il cui esito positivo condiziona, ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a), del C.C.N.L. 3 novembre 2005, il rinnovo nell'incarico già assegnato.

L'oggetto della verifica, secondo quanto in precedenza riportato, è costituito dall'attività svolta dal dott. Giorgio BONCIARELLI nel periodo di durata dell'incarico; in particolare la medesima verterà:

a) sull'esame della documentazione relativa alle valutazioni annuali della prestazione dirigenziale, nonché sull'esame dell'eventuale documentazione acquisita d'ufficio o prodotta dall'interessato;
b) sull'esame della documentazione relativa alla stato di raggiungimento degli obiettivi specifici assegnati con l'atto di conferimento dell'incarico stesso.

Il Collegio Tecnico, costituito e composto come indicato nel citato Contratto Integrativo Aziendale in modo da assicurare la terzietà dei propri componenti rispetto alla valutazione di prima istanza, valuterà, altresì, l'opportunità di un colloquio con l'interessato. Il dirigente sottoposto a verifica ha facoltà di chiedere di essere audito dal Collegio Tecnico.

Tutto ciò premesso, si propone:

1) di disporre la verifica prevista dall'art. 15, comma 5, del Decreto Legislativo n. 502/1992 e s.m.i., nei confronti del dott. Giorgio BONCIARELLI - Direttore della Struttura Complessa "Oncologia" - il cui incarico è scaduto il 26 dicembre 2011;

2) di nominare, come segue, il Collegio Tecnico incaricato della verifica di cui al punto 1):

PRESIDENTE	dott. Ennio CARDONE Direttore Sanitario
COMPONENTE	dott. Paolo MANENTE Direttore U.O. Complessa Oncologia Medica Ulss n. 8 – Asolo in qualità di Esperto
COMPONENTE	dott. Giovanni ROSTI Direttore Struttura Complessa Oncologia Ulss n. 9 – Treviso in qualità di Esperto

3) di specificare che le funzioni di segretario saranno assicurate dal personale dell'U.O.C. Gestione del Personale;

4) di stabilire che la verifica sarà effettuata con le modalità indicate in relazione e nel Contratto Integrativo Aziendale e di Concertazione dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto in data 27 novembre 2007;

5) di incaricare l'U.O.C. Gestione del Personale di effettuare l'istruttoria preliminare sulla documentazione che sarà prodotta;

6) di riconoscere ai componenti esterni del Collegio di cui al punto 2) il compenso ed il rimborso spese viaggio sostenute per la partecipazione ai lavori del Collegio stesso, in quanto assimilabile alla Commissione prevista dall'art. 15-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., per gli incarichi di direzione di struttura complessa.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 54, della Legge n. 244/2007, il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione sul sito web aziendale."

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione predisposta dal Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione del Personale, dr. Lorenzo Pavani;

Preso atto che il Responsabile della struttura proponente, che ha istruito ed espletato in ogni sua parte la pratica, ne attesta la conformità agli atti, la regolare istruttoria, la compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, controfirmando la proposta del presente atto;

Acquisiti agli atti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Sociali;

DELIBERA

1) di disporre, per le motivazioni esposte in premessa, la verifica prevista dall'art. 15, comma 5, del Decreto Legislativo n. 502/1992 e s.m.i., nei confronti del dott. Giorgio BONCIARELLI - Direttore della Struttura Complessa "Oncologia" - il cui incarico è scaduto il 26 dicembre 2011;

2) di nominare, come segue, il Collegio Tecnico incaricato della verifica di cui al punto 1):

PRESIDENTE	dott. Ennio CARDONE Direttore Sanitario
COMPONENTE	dott. Paolo MANENTE Direttore U.O. Complessa Oncologia Medica Ulss n. 8 – Asolo in qualità di Esperto

COMPONENTE dott. Giovanni ROSTI
Direttore Struttura Complessa Oncologia
Ulss n. 9 – Treviso
in qualità di Esperto

3) di specificare che le funzioni di segretario saranno assicurate dal personale dell'U.O.C. Gestione del Personale;

4) di stabilire che la verifica sarà effettuata con le modalità indicate in relazione e nel Contratto Integrativo Aziendale e di Concertazione dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto in data 27 novembre 2007;

5) di incaricare l'U.O.C. Gestione del Personale di effettuare l'istruttoria preliminare sulla documentazione che sarà prodotta;

6) di riconoscere ai componenti esterni del Collegio di cui al punto 2) il compenso ed il rimborso spese viaggio sostenute per la partecipazione ai lavori del Collegio stesso, in quanto assimilabile alla Commissione prevista dall'art. 15-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., per gli incarichi di direzione di struttura complessa;

7) di quantificare come segue il costo per la partecipazione al Collegio Tecnico dei componenti esterni sopra citati:
€ 911,00= (3107000505: commissioni conc. e varie), di cui € 819,00= per il compenso base ed integrativo ed € 92,00= per eventuali oneri riflessi;
€ 44,00= (4301000102 IRAP co.co.co ed assimilati) per l'eventuale Irap.

IL DIRETTORE GENERALE
Giovanni Pavesi

LP/fr

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione, immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stata affissa all'Albo pretorio on line dell'Azienda Unità Locale Socio-Sanitaria il 14/03/2012 per la pubblicazione fino al 15° giorno.

Monselice, li 14/03/2012

IL SEGRETARIO